

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. N. 2339 del 14/03/2019 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n 169 del 8/03/2019.

è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti N.1 Profilo professionale: Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Gestionale - Cat. D, da assegnare allo Staff del Direttore Sanitario.

L'Azienda Ospedaliero -Universitaria Meyer ha necessità di integrare lo Staff del Direttore Sanitario con una figura professionale con competenze necessarie per un ottimale supporto metodologico al processo di innovazione organizzativa, gestionale e tecnologica attualmente in atto in Azienda, anche al fine di allinearsi alle disposizioni della Regione Toscana in merito al contenimento dei tempi di attesa con specifico riferimento alle liste chirurgiche e ambulatoriali.

Si rappresenta, in particolare, la necessità di inserire stabilmente nello Staff la figura di un ingegnere con competenze in tema di gestione dei flussi logistici in ambito sanitario, programmazione dei processi collegati ai percorsi di cura, gestione corretta e appropriata delle aree produttive (sale operatorie, posti letto, spazi ambulatoriali) (cd. Gestione Operativa), per assicurare la funzione di supporto ai compiti di governo, programmazione e monitoraggio delle risorse destinate alle attività assistenziali, con particolare riferimento ai seguenti ambiti:

- nucleo di gestione operativa con compiti di corretta gestione ed allocazione delle risorse necessarie allo svolgimento delle attività-clinico assistenziali svolte dalle diverse articolazioni operative aziendali, in linea con le indicazioni delle DGRT n. 476/2018 (Azioni di contenimento dei tempi di attesa: introduzione alla funzione di Gestione Operativa) e n. 750/2018 (Azioni per il contenimento dei tempi di attesa. Programmazione ed accesso ai percorsi ambulatoriali) con riferimento sia alla programmazione chirurgica che alla specialistica ambulatoriale;
- incentivo alla introduzione di nuovi percorsi organizzativi (es day service, pacchetti di prestazioni, teleconsulto)

- allineamento tra servizi di supporto e l'informatizzazione dei percorsi;
- supporto alla pianificazione del processo di trasferimento delle attività nei nuovi locali di prossima acquisizione e riorganizzazione degli spazi dell'attuale struttura.

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Gestionale presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN;
- Esperienza almeno biennale di Gestione Operativa e di logistica maturata in ambito ospedaliero.

Scadenza: 18/04/2019

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

La Commissione, nella valutazione dei curriculum dei candidati e dell'eventuale colloquio, darà particolare rilevanza alla specifica conoscenza di elementi di statistica applicata e dei flussi sanitari e di sistemi di reporting.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 10 punti

Titoli di studio fino a 3 punti

Pubblicazioni fino a 3 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Firenze, 14/03/2019

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini